



Christophe RODET
Responsable Développement des Ressources Humaines

Expérience

- 2000 - actuellement **Consultant Responsable de projets Ressources humaines** Paris
Groupe Centor Idep
Mise en place et accompagnement de dispositifs de développement des RH :
- Audit de fonctionnement et organisation du travail
 - Gestion des compétences et des évolutions
 - Gestion de la mobilité interne et des potentiels
 - Recrutement & intégration professionnelle
 - Appréciation des compétences et classification des fonctions
- 1998-2000 **Responsable de filiale & consultant** Casablanca
Amnyos Maroc
- Montage professionnel, administratif et financier du projet Maroc
 - Organisation du développement commercial, du réseau local, des partenariats européens et de la communication
 - Fédération de consultants et mise en place d'interventions de formation, séminaires et colloques au niveau national et Européen
- 1998 **Consultant-formateur Ressources humaines** (stage + CDD) Lyon
Amnyos
- Formation et coaching de managers-tuteurs
 - Démarches d'intégration professionnelle
 - Dispositifs d'insertion de cadres à temps partagé
- 1995-1997 **Gestionnaire de clientèle et d'organisation qualité** (temps partiel) Lyon
H 24 (ex filiale de la C.G.E.)
- Gestion d'un parc de clientèle industrielle, sécurité et bancaire durant 4 mois par ans
 - Stage de 6 mois sur l'organisation de la structure d'information et de la communication dans le cadre d'un projet de mise à niveau des procédures de la certification ISO 9002

Formation

- 1998 **D.E.S.S. Ressources Humaines** « Expertise & Intervention sur l'emploi et les RH » M.B
- 1997 **Maîtrise de Sciences Économiques** « Économie de l'industrie et des services » M.AB
Faculté de Sciences Économiques et de Gestion Université Lyon 2

Autres compétences

Informatique

Maîtrise du Pack Office Pro. Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook
Réalisation d'applications Gestion, commerciales, GRH et HTML

Langue

Anglais

Publication

- 2002 La compétence pour référence, *Collectif Repères & parcours*, Editions du Centor.

Réalisations

Ressources Humaines

Gestion des compétences

NEC, Phoenix Richelieu

- Mise en place de démarches de gestion des compétences basées sur l'analyse des pratiques et des comportements professionnels. Ces dispositifs ont permis de formaliser des référentiels de compétences, de définir et de gérer les parcours d'évolution, de mettre en place des outils d'analyse RH (besoins en formation, en recrutement interne/externe), d'organiser et de classer les fonctions (méthode Centor de classification à critères classants).

Gestion des évolutions et de la mobilité interne

EDF, Renault, Isica

- Analyse des fonctions et des parcours de mobilité, définition et mise en place des modalités d'analyse de potentiels, conduite d'entretiens de mobilité interne et accompagnement de la mobilité des personnes.

Recrutement & intégration

Groupe Stago, Weber & broutin, RTE

- Recruteur, consultant en matière de démarche recrutement (procédure, Assessment Center, supports...) et en matière d'intégration professionnelle (procédure, acteurs, déroulement et accompagnement individualisé).
- Accrédité à l'utilisation de tests de personnalité et de motivation par l'ECPA.

Organisation et accompagnement du changement

Oracle, Acial, UMPR

- Audit et gestion du changement. Accompagnement organisationnel et managérial des évolutions d'organisations et de réorientations d'activités.

Formation et développement des compétences

Formation et coaching

Agefos PME, Promofaf, CNSS Martinique

- Ingénierie pédagogique et animation de formations managers-tuteurs.
- Coaching technique RH auprès de RRH sur des prises de fonctions ou mise en place de projets transversaux, d'organisation recrutement et intégration.

Formation à l'audit des fonctions et des compétences

Buffalo Grill, Still, ASM

- Animation de groupes projets en entreprise, sur l'analyse et la définition des fonctions, des compétences et de leurs pondérations. Formation à l'appréciation et l'évaluation des compétences.

Formation et training recrutement et analyse de potentiel

Acoss, CCIL

- Ingénierie et conduite de formation aux techniques de présélection et de sélection de candidats, mises en situations de conduite d'entretiens, d'analyse de potentiels et de sélection.

Management de projets et communication

Communication

Centor Idep

- Responsable du projet communication de la branche Conseil (stratégie, logo, charte graphique, plaquette, site Internet) : Réalisation des briefings consultants et agences, appels à propositions, sélection des prestataires, mise en œuvre et suivi des chantiers.

Président fondateur de l'association Lyon Expertise Emploi

L2E

- Création de cette association en 1997 pour le développement des liens et activités professionnelles du DESS Expertise & Intervention sur l'Emploi & les RH.